

S
C
O

Une belle année pour
**LE SCOUTISME
AU CANADA**



**RAPPORT
ANNUEL**
2016-2017



T
S



Tout commence
avec les Scouts.

TABLE DES MATIÈRES

Message des trois membres stratégiques	2
Le leadership jeunesse et la voix de Scouts Canada	3
Des pas de géant sur le Sentier canadien	4
Les jeunes pavent la voie en partageant nos expériences scoutes	6
Le centre d'apprentissage David Huestis	8
La Semaine des B.A. 2017 fracasse des records de générosité	9
Le Jamboree canadien, l'aventure suprême	10
Le Moot scout mondial 2017	11
S'assurer qu'aucun jeune ne soit laissé de côté	12
Les grandes aventures commencent avec le maïs soufflé scout	13
Les belles aventures sécuritaires : notre priorité	14
Souligner les réalisations de nos membres	16
Un soutien solide pour la croissance et la diversité	18
Les services opérationnels : travailler ensemble de façon judicieuse	19
Le programme scout offre une valeur incroyable aux jeunes et à leurs parents	20
Le magasin scout : équipez-vous pour de belles aventures scoutes sécuritaires	22
Fondations et sociétés donatrices	23
Conseil des gouverneurs	23
Scouts Canada - Opération nationale	30



Message des trois membres stratégiques

Avec le recul, lorsque nous pensons à l'année 2016-2017, la première chose qui nous vient à l'esprit c'est : « Quelle belle année pour le scoutisme au Canada! » Nous avons contribué à créer un monde meilleur grâce à une douzaine de projets liés au service communautaire et à l'environnement que nous avons menés dans chaque province. Les scouts et les animateurs ont vécu d'innombrables « premières » expériences sur le Sentier canadien et dans le cadre d'aventures et d'événements qui ont eu lieu ici et à l'étranger. Lors du 13e Jamboree, des milliers de scouts et de bénévoles se sont réunis au camp Nedoaa en Nouvelle-Écosse pour participer à plus de 60 aventures uniques. De plus, grâce à notre effort collectif, un plus grand nombre de jeunes Canadiens a terminé l'année en étant « mieux préparé à la réussite », puisque nous avons augmenté notre nombre de participants à temps plein de 2,022 l'an dernier.

Les efforts dirigés par les jeunes ont joué un rôle très important afin de concrétiser notre mission dans les communautés à l'échelle du Canada. Des centaines de scouts ont participé aux projets de la Semaine des B.A. en remplissant les banques alimentaires, en rendant les espaces publics plus accessibles et en revitalisant les parcs délaissés. La Fondation RBC a fourni un soutien financier généreux, et en partenariat avec la Croix-Rouge, nous avons offert des formations de premiers soins gratuitement à plus de 800 jeunes à Halifax, Ottawa, Toronto et

Vancouver. À l'aide du soutien de la Fondation TD des amis de l'environnement, les scouts ont planté des arbres et entretenu des espaces verts dans le cadre de projets environnementaux. Ces derniers sont la preuve vivante de l'impact du scoutisme sur nos communautés, comme ce projet de plantation de 750 arbres dans un parc de Fort McMurray détruit par les feux de forêt.

Nous voulons aussi célébrer l'engagement des animateurs à mettre en œuvre un programme de qualité qui répond aux besoins et aux aspirations des jeunes d'aujourd'hui. Au cours de la dernière année, près de 4,000 animateurs ont effectué leur formation Badge de Bois I pour le Sentier canadien. Plus de 1,310 sections ont obtenu le prix de la qualité du programme et 815 jeunes ont reçu le prix de leur section. Avec autant d'aventures menées à l'échelle du Canada, nous pouvons être assurés que les jeunes en redemanderont.

Nous avons poursuivi nos efforts liés à la sécurité scoutie en ajoutant la formation Respect et sport, ainsi qu'un nouveau code de conduite pour les jeunes. Lorsque Sheldon Kennedy, cofondateur du groupe Respect, a rencontré notre équipe nationale des services en avril, il a su nous dire sans ambages l'occasion à saisir : « Plusieurs jeunes voient leurs animateurs comme les adultes de confiance de leur entourage, et l'endroit le plus sécuritaire pour un enfant peut être dans un camp scout sous votre supervision. Notre objectif est de donner aux bonnes personnes les outils nécessaires pour qu'elles deviennent encore meilleures. » Nos animateurs prennent leurs responsabilités très au sérieux, et nous voulons nous assurer qu'ils continuent d'avoir accès à la formation et aux ressources les plus à jour en matière de sécurité.

Nous vous encourageons à lire le rapport annuel qui suit pour découvrir ce que nous avons accompli ensemble au cours de la dernière année. Nous tenons aussi à remercier chacun de nos bénévoles et chacun de nos employés pour leur bon travail au cours de la dernière année. Grâce à vos efforts combinés, vous avez donné la chance aux jeunes Canadiens de s'épanouir, de se dépasser et de vivre d'incroyables aventures uniques au scoutisme.



Andrew Price

John A. Estrella

Caitlyn Piton



« Le programme scout m'a permis de développer mes compétences de leadership, de nouer des amitiés durables et de vivre d'incroyables aventures de plein air. Il existe de nombreuses façons de s'impliquer dans le mouvement scout et de développer ses compétences de leadership, par exemple on peut agir comme maître de cérémonie lors d'événements scouts ou encore donner l'exemple aux plus jeunes sections. Mon rôle de porte-parole jeunesse (PPJ) de Scouts Canada m'a permis de partager mon expérience scout et d'encourager les jeunes Canadiens à se joindre au mouvement. »

Inara Mawji, porte-parole jeunesse

Le leadership jeunesse et la voix de Scouts Canada

Les porte-paroles jeunesse sont la voix de Scouts Canada et jouent un rôle très important afin de montrer de façon concrète comment Scouts Canada prépare les leaders de demain. À l'aide d'entrevues dans les médias, d'articles publiés dans Vie de scout et d'événements communautaires, le programme de porte-parole jeunesse encourage encore plus de jeunes à tirer profit de l'expérience scout.

Au cours de la dernière année, les porte-paroles jeunesse ont pu développer plusieurs compétences en transportant la conversation en ligne à l'aide des médias sociaux, de la production vidéo et du blogue MesAventures. Au cours de l'année de scoutisme 2016-2017, 50 % du contenu a été généré par les jeunes et mettait à l'avant-plan leurs aventures, leurs projets communautaires et leur développement personnel. Qu'il s'agisse de billets de blogue sur la sécurité scout, d'entrevues dans les médias au sujet des incendies et de la sécurité en plein air, les porte-paroles jeunesse ont été des joueurs importants dans le maintien du rôle de Scouts Canada comme chef de file en matière de sécurité.

« Les expériences que j'ai vécues au cours des dernières années comme porte-parole jeunesse ont été très stimulantes qu'il s'agisse de mon travail avec les médias ou de ma participation à façonner l'image publique de Scouts Canada. Grâce aux ressources, au soutien des employés et aux interactions avec la communauté scout, j'ai pu présenter les activités et les initiatives scouts sur diverses plateformes médiatiques et participer à la conversation. Grâce à ce programme, les jeunes peuvent faire la promotion de tout ce que notre organisation fait et a à offrir aux jeunes. »

Edward Tse, porte-parole jeunesse et responsable régional de l'est de l'Ontario et du Québec





Des pas de géants sur le Sentier canadien

« Le Sentier canadien permet aux jeunes de prendre leurs propres décisions, de développer leur sens des responsabilités et d'apprendre de leurs propres expériences et de celles des autres. Les jeunes participent activement au programme et deviennent indépendants, plus confiants et participent à un programme qu'ils ont mis en place. »

Gina Kim, porte-parole jeunesse

Le JC 2017 sur le Sentier canadien

Le Sentier canadien, c'est la façon de pratiquer le scoutisme au Canada. Le JC 2017 était donc organisé de la même façon. Les quatre éléments (dirigé par les jeunes, planification-action-révision, aventures et épiques) représentaient l'assise de l'organisation de cet événement et étaient inclus dans tous les aspects du JC. Les patrouilles ont mis en pratique la méthode planification-action-révision pour se préparer à vivre l'aventure scoutie la plus excitante qui soit. Des fiches de parcours ont été créées pour chaque activité afin d'y inclure les quatre éléments. L'équipe du Sentier canadien était présente à la Plaza St. Andrew pour répondre aux questions, donner des conseils et guider les jeunes dans leurs parcours sur le Sentier canadien. La réalité virtuelle des compétences d'aventures de plein air dans la tente du Sentier canadien a beaucoup fait jaser les jeunes et les bénévoles. De plus, grâce aux quatre jeux d'évasion (escape room) de l'équipe des STIM, les compétences en mathématiques et en science des scouts ont été mises à rude épreuve.



Les ressources pour une autre belle année d'aventures scoutées accessibles du bout des doigts

Au cours de l'année dernière, nous avons créé des applications pour nos manuels afin de donner un accès instantané au Sentier canadien à nos membres. Ensemble, le manuel de l'animateur, le manuel des scouts aventuriers et le manuel des scouts routiers ont été téléchargés 500 fois. Ces applications se retrouvent sur iOS et Android et constituent une bonne façon de rejoindre le Sentier.

Avec les bons outils sous la main, il n'est pas surprenant que plus de 1,310 sections aient pu démontrer leur engagement à offrir un programme hors pair en recevant le prix de la qualité du programme.



Centenaire des scouts louveteaux - Célébrons 100 ans d'aventures, d'amitiés et de plaisir

Le 16 décembre 2016 a marqué les 100 ans des scouts louveteaux au Canada. Les livrets d'activités et fiches de parcours ont aidé les groupes à avoir du plaisir avec leurs amis, leurs familles et leurs concitoyens lors de célébrations au cours desquelles les jeunes étaient invités à réitérer leur promesse scout.

Stimuler la curiosité et l'imagination avec le programme STIM

Afin de fournir aux animateurs les outils nécessaires pour mettre en œuvre le programme STIM dans leur section, en 2016-2017, nous avons effectué la mise en place de formation en personne. Grâce aux deux versions de formation offertes, les animateurs peuvent approfondir leurs connaissances sur l'approche des STIM, l'utilisation des ressources et la création d'activités. Au cours des huit derniers mois, nous avons tenu des ateliers à l'échelle du pays et avons reçu de bons commentaires des animateurs participants. De plus, trois vidéos de formation ont été conçues pour guider les animateurs avec l'utilisation de la trousse Autour de l'étang des castors, de la trousse d'exploration spatiale des louveteaux et de la trousse de robotique des scouts.

« La meute de louveteaux 15th Lethbridge a décidé de célébrer en organisant un défi de glissade sur la neige. Les louveteaux ont organisé une fête extérieure avec du chocolat chaud et des biscuits pour leurs familles. Puis, nous avons fait une course de 100 minutes avec 100 bâtons fluorescents. »

**Alaina McColl (Raksha),
meute 15th Lethbridge**



Les jeunes pavent la voie en partageant nos expériences scoutes

Au cours de la dernière année, nous avons créé un certain nombre de nouveaux canaux de communication en ligne pour que nos membres puissent partager leurs conseils, célébrer leurs réalisations et raconter leurs aventures avec le monde. Les scouts ont particulièrement tiré parti au maximum de ces nouvelles plates-formes, en écrivant des histoires, en partageant des vidéos et en manifestant leur esprit de scoutisme d'une façon encore plus unique et créative qu'auparavant.

Vie de scout prend un virage numérique

Après avoir été distribué pendant plusieurs décennies en version papier, le magazine Vie de scout a pris un virage numérique en septembre 2016 afin que les membres puissent soumettre, partager et commenter des articles. Nous avons réussi à donner une portée plus large à nos histoires scoutes, et un plus grand nombre d'entre elles sont maintenant racontées par nos jeunes. Le nombre de pages visité par mois est passé de 24 000 en septembre 2016 à plus de 60 000 en août 2017. De plus, les scouts, les aventuriers et les routiers ont rédigé plus de 40 % du contenu de Vie de scout.

« Le scoutisme m'a donné la chance de découvrir la beauté de ma ville, d'essayer de nouvelles activités de plein air et de devenir une personne équilibrée grâce aux divers aspects du programme scout. Les scouts m'ont fait vivre une expérience enrichissante et donné plein de souvenirs. Je suis très excitée de poursuivre mon parcours scout comme scoute routière cette année. »

Blogue Vie de scout - Inara Mawji, porte-parole jeunesse



MAGAZINE AVENTURES SUR LE SENTIER VIDÉOS ÉVÉNEMENTS NOUVELLES



Une marche scout de 1000 km sur le Sentier Transcanadien

FRANÇOIS LÉPINE-COSSETTE - 26 AOÛT 2016

SECTION ET GROUPE
Aventuriers - SDJ Lemoine Group

RÉGION
St-Julie

50 jours, 1000 km. Le paysage québécois. Des jeunes scouts motivés. C'est tout ce qui est à la base du projet Kawa!, une marche scout qui a traversé l'est du Québec durant l'été 2016.

Du Nouveau-Brunswick à Montréal, des jeunes scouts et non-scouts sont venus marcher pour quelques heures ou quelques jours. Le trio permanent de marcheurs a aussi présenté le projet et encouragé les jeunes de camps de jour à poursuivre leurs rêves à travers des mini-conférences données lors de leur passage dans les villes. Afin de rejoindre le plus de jeunes possible, ils mettaient des publications quotidiennement sur leur page Facebook. La marche a pu rejoindre un large public en étant publicisée dans une multitude de journaux et quelques radios. Même Radio-Canada Première a donné du temps d'antenne!

En plus de donner le goût aux jeunes de faire du plein air et de se dépasser, le projet visait à donner une vision plus actuelle du scoutisme et à faire connaître le sentier Transcanadien.



Les scouts vivent de nouvelles Aventures sur le sentier

Grâce au blogue Aventures sur le sentier nos membres partagent leurs expériences sur le Sentier canadien, inspirent les autres à relever des défis et donnent des conseils pour surmonter ces derniers. Les animateurs en particulier ont utilisé ce forum comme source d'idées pour les aider à livrer un programme dynamique et de qualité aux jeunes.

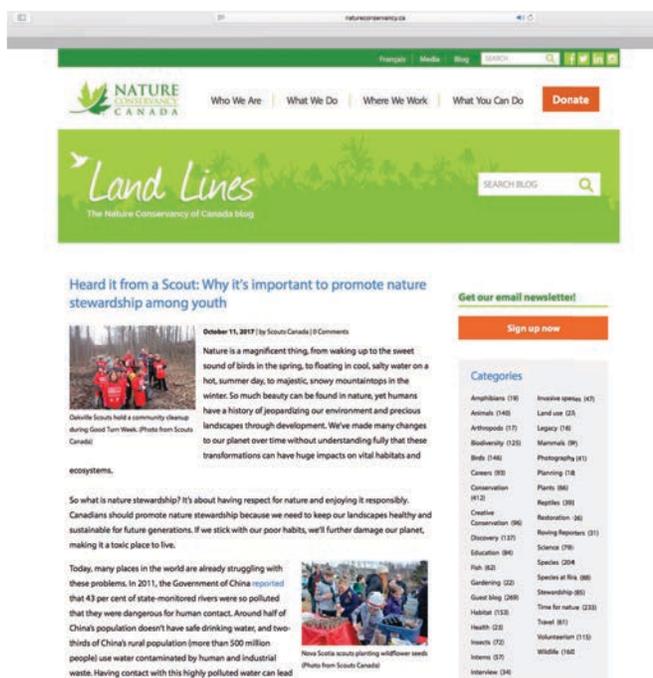
L'image de marque scout devient virale grâce aux vidéos

Nous avons lancé le concours vidéo « Out There » en janvier 2017 et invité les scouts à soumettre des vidéos de leurs aventures les plus épiques pour remporter des prix en argent. Les résultats étaient au rendez-vous! Voici les chiffres : 78 vidéos, 34 899 votes, 39 987 visiteurs uniques et 212 026 visionnements. C'était une belle occasion pour les scouts et leurs familles de montrer au monde que les jeunes scouts découvrent de nouvelles choses et vivent des aventures amusantes ainsi que des expériences uniques au scoutisme.



« Le scoutisme m'a vraiment fait vivre des choses incroyables qui m'ont aidé à devenir la personne que je suis aujourd'hui. Le scoutisme m'a aidé à découvrir ce qui me passionne dans la vie, c'est-à-dire de travailler auprès des enfants et les aider à améliorer leur qualité de vie. Ça m'a aussi aidé dans mon parcours scolaire puisque je viens de compléter mon diplôme collégial en Community, Recreation and Leadership Training au Dawson college. Je poursuis actuellement mes études dans le domaine du développement communautaire à la Acadia University. »

Kaitlyn Patterson, porte-parole jeunesse
Ancienne commissaire à la jeunesse du conseil du Québec





Le centre d'apprentissage David Huestis

Équiper nos bénévoles pour mettre en œuvre des programmes sécuritaires axés sur l'aventure

Grâce à la création du Parcours d'apprentissage, les animateurs peuvent accéder à leur formation et suivre leur progrès de façon visuelle et interactive. Nous n'avons plus qu'une seule formation Badge de bois I qui comprend la formation spécifique pour chaque section, soit pour les animateurs de colonies, de meutes, de troupes, de compagnies et de clans. Les séances de formation offrent des scénarios spécifiques à chaque section et des questions récapitulatives afin de mettre l'accent sur le cadre symbolique de chaque section et l'application adéquate de la méthode scout en fonction de l'âge des jeunes.

Auparavant seulement offerte en personne, la formation Badge de bois II a été mise à jour en 2016-2017 pour y ajouter la méthodologie du Sentier canadien, en plus d'offrir aux bénévoles l'occasion de développer des compétences liées à la mise en œuvre de programme, aux compétences de plein air, au soutien aux bénévoles, à la gestion des risques et à la sécurité.



« Étant donné que nous sommes un groupe en milieu urbain, nous devons être créatifs pour organiser nos aventures. Par exemple, nous avons organisé une sortie de kayak dans une piscine intérieure. L'activité a fait fureur! Nous avons eu un taux de présences de 95 %. »

Christopher Tindall,
Commissaire du groupe scout 186th Ranchlands

La Semaine des B.A. 2017 fracasse des records de générosité



SCOUTS
CANADA
COMMUNITY

Les jeunes Canadiens contribuent fortement à créer un monde meilleur.

La vision de Scouts Canada est ce qui a donné vie à la Semaine des B.A., et pour la huitième année consécutive, les scouts ont montré à quel point cette semaine peut s'avérer inspirante. Un nombre record de jeunes a pris part à une douzaine de projets à l'échelle du Canada. Les partenariats qu'ils ont bâtis avec des organisations nationales et locales ont mené à un niveau d'engagement et de participation communautaires jamais atteint auparavant. La couverture médiatique, qui a toujours été bonne auparavant, a battu tous les records avec une augmentation de 145 % de la portée de la Semaine des B.A. 2016.

- Grâce à un partenariat avec la Croix-Rouge, les scouts ont donné des formations de premiers soins gratuits à plus de 800 jeunes (non-scouts) à l'échelle du Canada afin de leur apprendre comment sauver des vies et d'exposer la plupart d'entre eux à leur première aventure scout.
- Nous avons réalisé 33 projets communautaires, soit notre plus grand nombre jusqu'à présent. En tout, 4,912 heures de bénévolat ont été accomplies et 59 partenaires communautaires ont donné plus de 13 000 \$ pour financer ces projets locaux.
- La couverture médiatique a été dirigée par des jeunes aussi. Des scouts et des porte-paroles jeunesse ont amené la mission du scoutisme dans les foyers canadiens à l'aide de 68 entrevues télévisées dans toutes les principales villes canadiennes.

Pour la deuxième année, la Fondation RBC a fourni un généreux soutien financier, et nos scouts et animateurs ont répondu à l'appel avec des idées innovatrices et une passion pour le service communautaire.



« Grâce à chaque geste de bonté, la Semaine des B.A. incite les jeunes à suivre les traces de Baden-Powell, qui croyait que nous devons tous participer à la création d'un monde meilleur, un pas à la fois. »

Emily Gartner,
porte-parole jeunesse

Trousses de générosité du groupe scout Bracebridge

Le groupe scout 3rd Bracebridge a fabriqué des trousse de générosité afin de les distribuer aux gens dans le besoin à Bracebridge en Ontario. Les trousse contenaient une boîte de pâtes alimentaires, des conserves, des chapeaux, des brosses à dents, des chaussettes et des livres d'activités. Les castors ont aussi créé des cartes pour chaque trousse ainsi qu'un signet pour inviter les enfants à deux rencontres scoutées gratuites.

Les jeunes aident les jeunes à risque

Le groupe 1st West Heights à Mission en Alberta a fait un remue-ménages afin de contribuer à faire de leur ville, Mission, un endroit où il fait bon vivre. Les membres du groupe souhaitaient aider les sans-abris de leur communauté et ont demandé l'aide d'une agence de service social afin de déterminer les besoins les plus criants dans leur communauté. C'est ainsi que 100 sacs à dos remplis d'articles essentiels et de notes d'encouragement, faits à la main par les castors et les louveteaux, ont été distribués à de jeunes sans-abris.

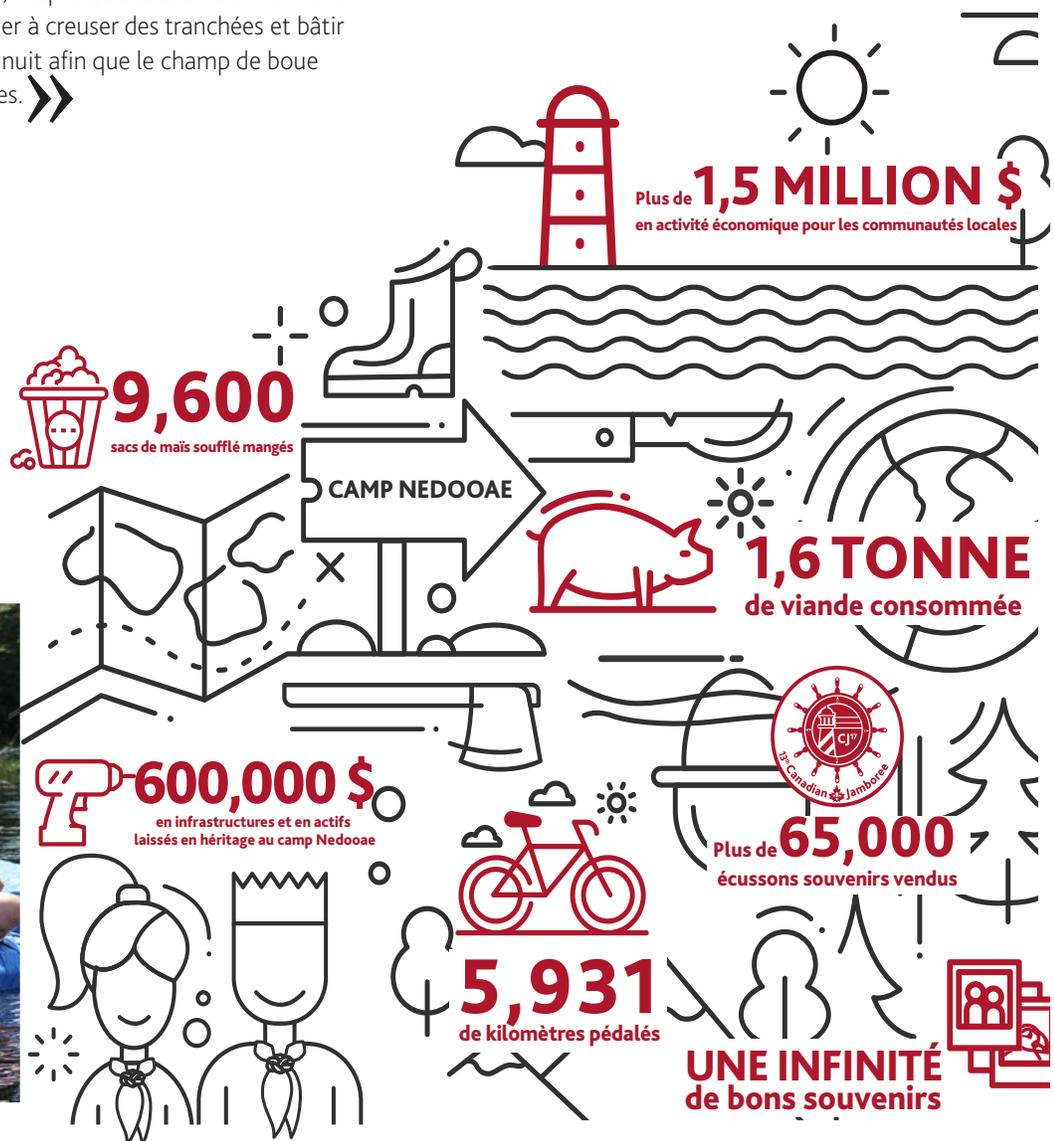


Le Jamboree canadien, l'aventure suprême

L'aventure scoute est célébrée au Canada depuis 1949, soit l'année du tout premier Jamboree tenu à Connaught Ranges en Ontario. Avec des milliers de scouts qui assistent à chacun des Jamborees, les nouvelles amitiés, le plaisir du plein air et les découvertes de nouveaux endroits au Canada sont toujours au rendez-vous! Avec plus de 6,000 scouts de partout au Canada qui s'apprêtent à vivre la plus grande aventure de leur vie, le Jamboree scout canadien 2017 du camp Nedooae en Nouvelle-Écosse, ne faisait pas exception à la règle! Les patrouilles ont pu forger des amitiés durables et accumuler des souvenirs impérissables en participant à des courses dans la boue, des échanges de badges, à l'apprentissage de compétences de plein air et à des jeux d'évasion des STIM.

« Le JC a été ma plus grande aventure scoute, c'est sûr! Et je sais que ma patrouille et ma troupe ressentaient la même chose. Même si la météo nous a donné du fil à retordre le premier jour et que nous avons les deux pieds dans la boue, l'esprit du scoutisme a vraiment pris le dessus. Tout le monde à aider à creuser des tranchées et bâtir des ponts jusqu'à la tombée de la nuit afin que le champ de boue puisse accueillir un village de tentes. »

*Oliver Fleury,
troupe scoute 23rd Nepean*





Le Moot scout mondial 2017

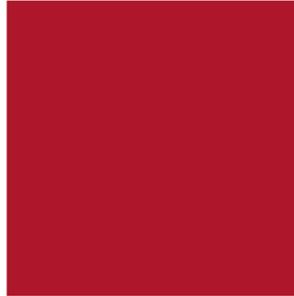
Les scouts routiers ont eu la chance d'explorer l'Islande lors du Moot scout mondial en 2017. Les 165 membres du contingent canadien, soit l'un des plus importants contingents du Moot de notre histoire, ont rencontré d'autres scouts de partout dans le monde et ont pu découvrir comment le scoutisme est vécu dans d'autres pays tout en se faisant de nouveaux amis.

« Le groupe Yorkton a eu beaucoup de plaisir au 13^e Jamboree scout canadien à Halifax l'été passé. Aucun d'entre nous n'avait vécu ce genre d'expérience avant. J'aimerais remercier Scouts Canada de nous avoir donné la chance de rencontrer des milliers de personnes de partout dans le monde. »

Ashton Webster,
groupe scout 8th Yorkton Zion

« Les scouts routiers et le programme nous permettent de travailler à atteindre nos objectifs et d'améliorer nos compétences personnelles et professionnelles. Ça m'a beaucoup aidé lors de mon séjour au 15^e Moot scout mondial en Islande. Mon objectif pour aller au Moot était de visiter un nouvel endroit et de rencontrer des gens qui partagent ma passion pour le scoutisme. Ce que j'ai vécu au Moot restera à tout jamais gravé dans ma mémoire. J'ai maintenant un divan où coucher dans plusieurs pays du monde. »

Samantha Seney, compagnie 9th Port Coquitlam



« Les scouts, c'est pour tout le monde! Peu importe le genre, les capacités, la nationalité, l'origine sociale ou les différences d'une personne, il y a de la place pour tous chez les scouts! Quels que soient les intérêts des scouts, il y en a pour tous les goûts dans le programme. La situation financière ne devrait jamais être une entrave pour qu'une famille puisse profiter du programme scout. C'est pourquoi j'appuie le programme Personne laissé de côté! Ce programme a comme mission de s'assurer que chaque enfant peut participer aux aventures offertes par Scouts Canada. »

Dave Wright, animateur et donateur



Pendant plus de cinq semaines, l'animateur Dave Wright, de Ingersoll en Ontario, a parcouru les 890 km du sentier Bruce afin d'amasser des fonds pour le programme Personne laissé de côté.

S'assurer qu'aucun jeune ne soit laissé de côté

Chaque enfant devrait avoir la possibilité de participer à de belles aventures scoutées sécuritaires.

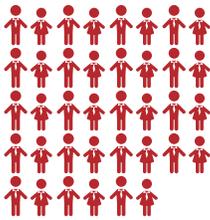
Le programme Personne laissé de côté offre du soutien financier aux familles qui sont confrontées à des obstacles financiers afin que leurs enfants puissent profiter du scoutisme. Au cours de la dernière décennie, ce programme a offert à près de 16 000 jeunes la chance de découvrir tout un monde d'amitiés, d'aventures et de développement personnel grâce au scoutisme.

Le programme Personne laissé de côté de Scouts Canada contribue à subventionner les frais d'adhésions et les coûts qui s'y rattachent comme l'uniforme, l'équipement de plein air et les camps afin que tous les jeunes puissent développer des compétences utiles dans la vie de tous les jours grâce au programme scout. Durant l'année de scoutisme 2016-2017, Scouts Canada a offert plus de 495 800 \$ de financement au programme Personne laissé de côté. Grâce aux ventes de maïs soufflé et aux dons généreux du public, le programme Personne laissé de côté prépare encore plus de jeunes à réussir dans le monde.

« Notre famille appuie le programme Personne laissé de côté parce que nous croyons que chaque enfant devrait pouvoir participer au mouvement scout. Ce programme est essentiel puisque la plupart des familles des enfants qui bénéficieraient le plus de l'expérience scoutée ne peuvent pas se le permettre. Notre famille vient de trois générations de scouts et de guides. Nous savons donc que les expériences de vie, les expériences par la pratique, le partage, la bienveillance et l'enseignement aident à former et à préparer les générations futures d'enfants. Nous avons tous de très bons souvenirs! »

Laurie Cunningham-LeBlanc, donatrice

2017 PROGRAMME PERSONNE LAISSÉ DE CÔTÉ DE SCOUTS CANADA



Depuis 2010, le programme Personne laissé de côté a aidé plus de **15 900** jeunes Canadiens à participer à de belles aventures scoutées en toute sécurité.

Cette année, Scouts Canada a haussé le financement de Personne laissé de côté à **495 800 \$** pour s'assurer que plus de jeunes vivent l'expérience scoutée.

L'AN DERNIER



Plus de **3 000** jeunes ont reçu de l'aide pour payer leur frais d'inscription.



Plus de **400** jeunes ont pu acheter des manuels et de l'équipement de plein air.



44 687 \$ ont servi à financer les camps de week-end et d'été, ce qui équivaut à 488 sacs de couchage.

L'AIDE FINANCIÈRE DU PROGRAMME PERSONNE LAISSÉ DE CÔTÉ EST OFFERTE AUX JEUNES SCOUTS DANS CHAQUE PROVINCE ET TERRITOIRE.



CHAQUE JEUNE DEVRAIT AVOIR LA CHANCE DE VIVRE DE BELLES AVENTURES SCOUTES. VOUS POUVEZ AIDER EN SOUTENANT LE PROGRAMME PERSONNE LAISSÉ DE CÔTÉ.

#PLDC





PLUS DE 250 000 SACS VENDUS
CHAQUE ANNÉE

DEPUIS 1989, PLUS DE 100 M\$ AMASSÉS
POUR SOUTENIR LES JEUNES SCOUTS



PLUS DE 50 %
DES FONDS VONT
AUX SCOUTS



SERVICE À LA
COMMUNAUTÉ



AVENTURES
EN PLEIN AIR

#MaïsSouffléScout

PLUS DE
2,7 M\$ RETOURNÉ À DES GROUPES POUR SOUTENIR LES
GRANDES AVENTURES SCOUTES

Maïs soufflé
SCOUT



Tout commence
avec les Scouts.



« La vente de maïs soufflé scout m'a vraiment permis de dégèner. Je me suis toujours senti plus brave avec mon uniforme de louveteau, et avec l'aide de ma mère, j'avais une avenue sécuritaire pour m'épanouir. »

Jason Gingrich,
compagnie 4th Barrie

Les grandes aventures commencent avec le maïs soufflé scout

Le maïs soufflé scout permet à plus de 60 000 jeunes scouts de vivre des aventures incroyables tout en aidant plus de 3000 jeunes Canadiens à participer au programme scout chaque année dans le cadre du programme Personne laissé de côté. Grâce à la vente de maïs soufflé, les scouts apprennent de nombreuses compétences liées à la vie quotidienne et aux affaires comme le marketing, l'élaboration de stratégies, la responsabilité financière, en plus de développer de la confiance et de l'estime de soi.



CES RÉSULTATS SONT RENDUS POSSIBLES
GRÂCE À UN BEL EFFORT DE GROUPE.

Félicitations aux cinq groupes qui ont effectué les meilleures ventes totales de maïs soufflé scout!

Groupe 1 st Okotoks	67,670 \$
Groupe 169 th Glen Allan	62,350 \$
Groupe 239 th Northern Hills	54,460 \$
Groupe 210 th McKenzie	53,380 \$
Groupe 1 st Sylvan Lake	52,990 \$



CASQUE ET SÉCURITÉ

La majorité des blessures à la tête sont causées par une mauvaise utilisation ou un ajustement inadéquat d'un casque. C'est pourquoi nous nous attendons à ce que les membres portent des casques en tout temps lorsqu'ils participent aux activités suivantes :

- Vélo
- Glissade
- Patinage
- Escalade
- Ski et planche à neige
- Planche à roulettes

À faire
Assurez-vous que votre casque :

- respecte les normes établies par l'Association canadienne de normalisation (CSA).
- est adapté à l'activité pratiquée.
- n'a aucun autocollant (puisque les solvants peuvent compromettre l'intégrité du casque).
- est en bon état.
- est inspecté après une activité.

À ne pas faire
Votre casque ne doit pas être :

- modifié ou utilisé d'une manière inadéquate.
- porté par-dessus un chapeau. Le chapeau empêche un ajustement adéquat, le casque ne protégera donc pas la tête aussi efficacement.
- lancé ou échappé.

Port adéquat du casque : suivez la règle 2V1

2 doigts au-dessus des sourcils.

Les sangles forment un V sous les oreilles.

1 doigt enfoncé dans la sangle et le menton.

Note : Vous devriez changer votre casque tous les **5 ans** ou après un impact.

Éducation continue :

Les animateurs peuvent jouer un rôle important dans l'éducation des jeunes et de leurs parents sur les meilleures pratiques en matière de sécurité et de casques. Bien qu'il soit mentionné ci-dessus que le casque doit être adapté à l'activité pratiquée, mieux vaut porter un casque que ne pas en porter du tout. Pour plus d'information, consultez le www.parahutecanada.org/sujets-blessures/theme/C152.



Les belles aventures sécuritaires : notre priorité

L'une des priorités de Scouts Canada est d'offrir à ses membres, notamment aux enfants et aux jeunes, un environnement sûr et amusant. Comme organisation jeunesse la plus importante au pays, Scouts Canada s'engage pleinement à faire preuve de leadership en matière de sécurité des enfants et des jeunes.

Au cours de l'année 2016-2017, nous avons renforcé notre culture de la sécurité en préparant nos membres pour des aventures sécuritaires, en offrant des lignes directrices de sécurité aux jeunes animateurs et donnant des outils à nos animateurs pour leur permettre de cerner l'abus et l'intimidation.

La création d'un Code de conduite pour les jeunes nous a permis d'offrir à nos animateurs de moins de 18 ans un soutien adéquat à leur âge afin qu'ils travaillent de façon sécuritaire avec les jeunes et soient sensibilisés contre les situations d'abus ou d'intimidation.

Cette année, nous avons également créé la formation Respect et sport pour Leader d'activité afin d'aider les animateurs à faire la promotion de la sécurité dans tous les aspects de la vie grâce à des outils pour repérer les situations où des jeunes sont victimes d'abus, d'intimidation, de discrimination et de harcèlement.



« Le fait d'être actif dans la communauté et d'aider les gens locaux est une bonne façon d'enseigner aux jeunes à devenir de bons citoyens. Ça aide aussi à faire connaître le groupe et tous les avantages qu'offre le programme de Scouts Canada. »

**Lorna Craig, commissaire de groupe
Groupe scout 6th Chilliwack United**





Le scoutisme aide, non seulement, les jeunes à obtenir des compétences de plein air essentiel, mais aussi à prioriser la sécurité dans toutes leurs activités, qu'il s'agisse d'une randonnée d'un jour ou d'une expédition de canot d'une semaine dans la nature sauvage. Grâce aux conseils de sécurité mensuels et aux campagnes en ligne (p. ex. la maladie de Lyme, la sécurité à la pêche), les membres reçoivent de bons conseils pour profiter d'aventures sécuritaires. Les jeunes ont aussi la chance de contribuer à notre culture de la sécurité en écrivant des articles de blogue sur la sécurité scoutie au viedescout.ca et en partageant leurs aventures sécuritaires sur le blogue d'Aventures sur le sentier.

« Je viens juste de terminer la formation *Respect et sport pour Leader d'activité*. La formation est offerte par le groupe *Respect*, cofondé par Sheldon Kennedy et Wayne McNeil. Comme animateur, je devais suivre la formation dans le cadre des exigences de Scouts Canada. J'étais certain que ça serait un autre de ces cours où on n'apprend pas grand-chose, mais je suis bien heureux de vous dire que cette formation est excellente. Même si j'ai plusieurs années d'expérience comme coach et animateur, et un emploi dans le domaine de la justice, j'ai trouvé ce cours très révélateur et très utile.

Comme parent, si votre enfant participe à une activité dirigée par des bénévoles ou des coachs adultes, vous devriez demander à ce qu'ils suivent cette formation. Faites-en la demande! Je félicite toutes organisations qui ont le courage de demander aux parents de suivre cette formation. À tous les parents qui ont suivi cette formation et incitent les autres à faire de même, je vous lève mon chapeau!

*Bravo au groupe *Respect* pour la formation et à Scouts Canada de l'avoir rendu obligatoire dans le programme!*

David Goyette, animateur de la meute 1st Nashwaaksis



« Notre croissance est directement liée à nos animateurs, qui soutiennent constamment des activités dynamiques et nouvelles dirigées par les jeunes. La mise en place d'un environnement inspirant axé sur l'aventure pour nos bénévoles nous a aidés à attirer encore plus de bénévoles et de jeunes dans notre programme. »

**Susan Rad, commissaire de groupe
Groupe 4th Cranbrook**

Souligner les réalisations de nos membres

C'est grâce à nos bénévoles si nous pouvons réaliser notre vision de jeunes Canadiens qui contribuent activement à créer un monde meilleur. Chaque année, nos bénévoles se surpassent afin de s'assurer que les jeunes vivent de belles aventures scouts sécuritaires, tout en devenant des personnes confiantes et débrouillardes, bien préparées à la réussite. À l'aide de nos programmes de reconnaissance, nous pouvons célébrer l'excellence de nos membres à l'échelle du pays. Nous vous remercions chacun de nos bénévoles pour leur engagement envers le mouvement scout. Vous faites vraiment une différence dans la vie des jeunes Canadiens.

« Je remercie mes animateurs pour mon expérience. Je leur suis tellement reconnaissante de m'avoir fait grandir comme personne. Le scoutisme nous fait prendre conscience des autres. Le scoutisme est axé sur l'environnement et la communauté et vous empêche de vous concentrer sur vous-même autant. Vous devenez plus reconnaissants et prêts à redonner et à aider. C'est bon pour les enfants d'apprendre ça, en tous cas, c'était bon pour moi. »

Rebecca Cairns,
compagnie 1st Porcupine Plan A

Comme l'a déjà dit John Kennedy : « nous devons prendre le temps de remercier les gens qui font une différence dans nos vies. » Chaque bénévole canadien fait une différence dans la vie de nos jeunes et nous devons les remercier pour ce qu'ils font, peu importe l'importance de la contribution. C'est précisément l'objectif de nos programmes de reconnaissance actuels. Nous continuons de remercier nos jeunes, nos employés et nos bénévoles de nous faire don de leur bien le plus précieux, soit leur temps

« Je ne serai pas devenue la personne que je suis aujourd'hui, sans l'aide de mes mentors scouts. Chez les scouts, je me suis fait accepter, je me suis fait des amis et j'ai appris beaucoup, tout en ayant du plaisir. La valeur du scoutisme dans ma vie est inestimable. »

Graham Enns,
clan 264th Somerset-Bridlewood



RECOMMANDATIONS

25,963

MÉDAILLE
POUR SERVICE
EXCEPTIONNEL

2,230

BRAVOURE ET
COURAGE

54

CONDUITE
MÉRITOIRE

43

DÉCORATION
JACK CORNWELL

45

50 ANS+

44

MÉDAILLE
POUR LONG
SERVICE

410

MÉDAILLE DE
L'ÉRABLE

119

PRIX DE SECTION

761



« Au cours de la dernière année, le programme autochtone de Scouts Canada a continué à faire du chemin. Le groupe 1st Aamjiwnaang a vu sa meute de louveteaux atteindre un nombre de 20 jeunes, en plus d'ouvrir une colonie de 9 castors. Nous avons réussi à faire une présentation de notre programme au Secretariat of the London council of 8 Chiefs et avons reçu une invitation pour aller dans leurs communautés afin d'explorer la possibilité d'étendre le programme. Le Sentier canadien se prête aux besoins de ces communautés puisqu'elles tentent de trouver des moyens pour enseigner et soutenir leur propre culture, tout en renforçant les liens entre chaque communauté. »

David Stokes, responsable du soutien des secteurs (régions de Frontier, Elgin et Sydenham)



Un soutien solide pour la croissance et la diversité

Au cours de l'année 2016-2017, l'équipe des services sur le terrain a travaillé à l'unisson pour donner la possibilité à tous les jeunes Canadiens de vivre de belles aventures scouts sécuritaires. À l'aide de formations, de soutien et de mentorat offerts aux responsables du soutien des secteurs, les bénévoles ont reçu un niveau de service uniforme à l'échelle du Canada, peu importe la taille du conseil. Grâce à de bonnes ressources solides, les groupes ont pu s'épanouir et grandir afin d'accueillir encore plus de jeunes chez les scouts.

« C'est une erreur de seulement regarder les chiffres lorsque l'on parle de croissance de groupe. Les gens ne sont pas des chiffres. Nous mesurons notre indice de bonheur de façon qualitative dans la vie, et non de façon quantitative, comme le nombre d'enfants que nous avons, le nombre d'amis sur Facebook ou encore le nombre d'autos stationnées dans notre entrée. La croissance de la qualité c'est ce qui aide un groupe à augmenter son nombre de membres de façon naturelle, l'un entraîne l'autre. Je trouve que la croissance passe par cinq aspects principaux : 1) l'expérience du jeune 2) l'expérience de la section (dynamique et esprit de la section) 3) dynamique et fonctionnement du groupe (relations saines entre la section et les autres groupes) 4) les animateurs 5) les parents. »

**Heather White Luckow,
Commissaire du groupe 1st Beaconsfield Heights**

« Le groupe 1st Aamjiwnaang est tranquillement en train de prendre sa place. Avec l'aide de Dave Stokes, nous sommes capables de mélanger nos croyances traditionnelles, notre culture et nos enseignements avec le Sentier canadien de Scouts Canada. »

Verlynn Plain – groupe scout 1st Aamjiwnaang



Les services opérationnels : travailler ensemble de façon judicieuse

Les services opérationnels forment la plus grande équipe d'employés chez Scouts Canada, et offrent une grande variété de services afin que le scoutisme continue de progresser dans chaque province. Les services opérationnels gèrent entre autres tout ce qui touche aux camps, aux opérations sur le terrain, aux finances, aux technologies de l'information (TI), aux services aux membres et aux propriétés. Au cours de la dernière année, nous avons accompli plusieurs réalisations importantes dans ces domaines.

Nos experts en finances et en TI ont mis en place le logiciel comptable Great Plains à l'échelle de l'organisation afin de permettre à plusieurs équipes de services de différents bureaux de travailler ensemble et de partager des ressources. Cette initiative vise aussi à établir un service normalisé et uniforme dans toutes les régions du pays. Grâce à ce nouveau logiciel, le programme Personne laissé de côté offre désormais un service aux membres plus efficace.

Les administrateurs ont pu traiter assez de demandes en 2016-2017 pour permettre à 3,900 jeunes de participer au programme scout.

Les registraires de conseil de nos quatre centres opérationnels ont aidé à mettre en œuvre l'inscription en ligne pour tous les groupes du Canada afin de réduire la charge de travail de nos bénévoles et de faciliter l'inscription pour les parents. Plusieurs améliorations apportées au système d'inscription en ligne ont permis à Scouts Canada d'ajouter davantage de méthodes de paiement et de rendre le processus d'inscription plus agréable et intuitif pour les parents.

Notre équipe de gestion des propriétés a travaillé fort au cours de l'année afin de renforcer les normes liées à nos camps et propriétés. Une gestion prudente et soutenue des ressources exceptionnelles de nos camps nous assurera que ces derniers sont équipés pour soutenir de belles aventures sécuritaires, sont financièrement viables et sont aptes à continuer de répondre aux besoins changeants de nos membres.



« Notre priorité a toujours été de créer un programme solide sur le Sentier canadien qui soutient les activités dirigées par les jeunes et le service communautaire. C'est fantastique de voir nos jeunes faire preuve de leadership tout en redonnant à la communauté. »

Matthew Monid, commissaire du groupe 13th Bramalea



Le programme scout offre une valeur incroyable aux jeunes et à leurs parents

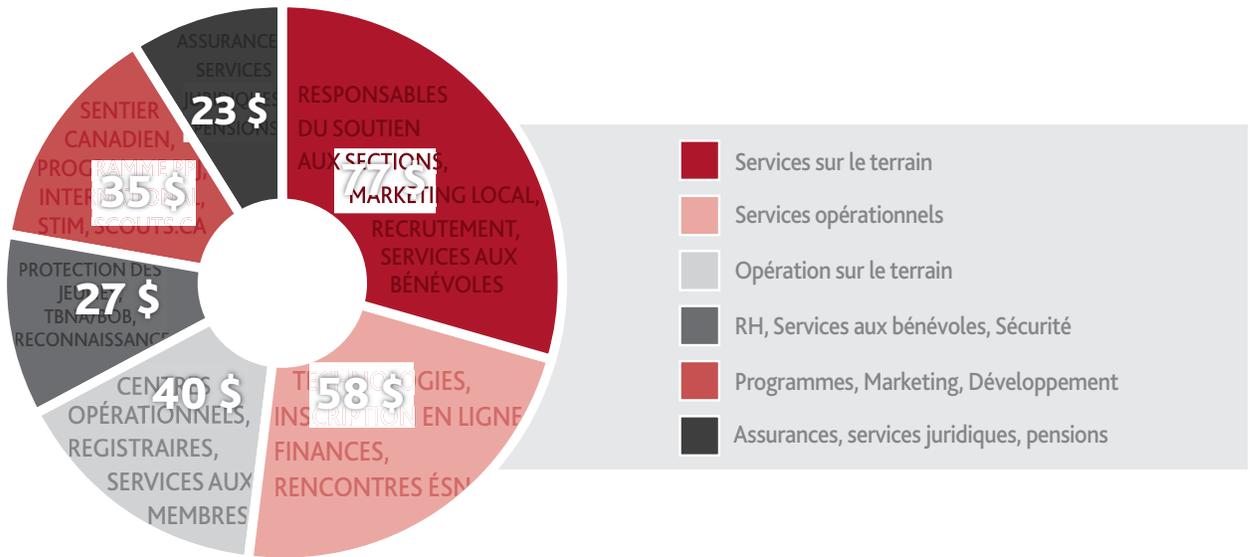
Les parents de scouts donnent constamment un score élevé quant à la valeur de notre programme, et le scoutisme coûte beaucoup moins cher que la plupart des activités offertes aux jeunes. Ajoutez à cela le fait que de nombreux groupes sont actifs à longueur d'année, et vous augmentez une fois de plus la valeur.

Le coût réel pour soutenir un programme scout de qualité est largement supérieur au frais d'inscription que nous chargeons.

C'est grâce à la campagne de maïs soufflé scout, aux ventes au détail de nos magasins scouts, aux dons et à nos partenaires que le scoutisme demeure abordable. Ces mêmes sources de revenus soutiennent également le programme Personne laissée de côté afin de s'assurer que les obstacles financiers n'empêchent aucun enfant de participer aux belles aventures scouts.

Les frais d'inscription ne couvrent qu'une portion du coût pour mettre en œuvre un programme scout de qualité.

Nos frais annuels sont de 215 \$ par année, et notre revenu net sur ces frais est de 192 \$. Toutefois, le coût pour soutenir un programme scout de qualité est en réalité de 260 \$ par jeune. Voici de quelle façon nous utilisons les frais d'inscription, ainsi que le coût réel pour soutenir le programme et les services.



Des revenus provenant de diverses sources contribuent à diminuer l'écart entre les frais d'inscription payés et le coût réel d'un programme scout de qualité. Ces revenus additionnels jouent un rôle important afin de maintenir le programme scout abordable et compétitif.

- Ventes de maïs soufflé scout – 13 \$ par membre
- Revenus magasin scout – 8 \$ par membre
- Dons et commanditaires – 19 \$ par membre
- Subventions et revenus d'investissements – 28 \$ par membre

Comparativement à bien d'autres organisations, le scoutisme offre une valeur supérieure.

Un sondage national au sujet du coût des activités jeunesse a été mené par IPSOS en septembre 2017. Plus de 1,000 parents canadiens y ont participé et ont donné une réponse très claire quant aux coûts liés au scoutisme comparativement aux autres activités. Notez bien que la plupart de ces activités ne sont pas offertes à longueur d'année contrairement au scoutisme. Le scoutisme offre donc un excellent rapport qualité-prix.



Note : Dans certains cas, les coûts varient selon la province. Par exemple, le coût pour le hockey en Alberta est d'environ 1,200 \$ tandis qu'en Saskatchewan il est de 450 \$.





« J'ai reçu une tente Eureka! Lair du magasin scout et j'avais très hâte de l'essayer, alors je l'ai amené lors de ma rencontre scout pour apprendre comment la monter. À deux, nous l'avons monté en moins de 5 minutes! »

Kylie Davidson,
porte-parole jeunesse



Le magasin scout : équipez-vous pour de belles aventures scoutes sécuritaires

Depuis des années, le magasin scout équipe les membres et les communautés locales pour de belles aventures scoutes sécuritaires. Grâce à ses partenariats avec des marques reconnues dans le domaine du plein air, le magasin scout a offert une grande sélection de produits de qualité à bon prix au cours de la dernière année. Nos ventes d'équipement ont augmenté de 10 % grâce à la vente de 1,369 tentes, de 1,200 sacs de couchage et de plus de 1,400 sacs à dos. Avec plus de 500 000 badges de compétences de plein air vendues, de nombreux jeunes scouts ont passé du temps dans la nature à développer leurs compétences d'aventures.

Cette année, les revues effectuées sur l'équipement de plein air ont permis aux membres de voir réellement les produits de qualité sélectionnés pour la communauté scout. Nous remercions les groupes et les porte-paroles jeunesse qui ont testé notre équipement sur le terrain et ont écrit à ce sujet sur Viedescout.ca.



Le plus important de tout, c'est que chaque dollar dépensé au magasin scout et au Scoutshop.ca reste dans le mouvement scout pour aider les jeunes à devenir des personnes confiantes et débrouillardes, mieux préparées à la réussite. Lors de la dernière année scout, les revenus des ventes du magasin scout ont payé 8 \$ sur les frais d'inscription de chaque membre pour aider à garder notre programme scout abordable et compétitif.

« Si vous êtes à la recherche d'un bon sac de couchage pour le camping d'hiver, achetez le Marmot™ Trestles 0 du magasin scout! J'ai utilisé ce sac de couchage lors d'un camp d'hiver avec ma troupe et la température nocturne était d'environ -3 °C/- 6 °C. Le sac de couchage va jusqu'à -18 °C, alors j'ai été au chaud toute la nuit! »

Xander McFee,
porte-parole jeunesse

Eureka!



hotcore

BioLite

LEATHERMAN®

Fondations et sociétés donatrices

50,000 \$ – 74,999 \$

Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada

Fondation RBC

Fondation TD des amis de l'environnement

10,000 \$ - 49,999 \$

Patrimoine canadien – gouvernement du Canada

Fondation Crabtree

Sears Canada Inc

Valeurs Mobilières TD

Weaver Fundraising, LLC

Jusqu'à 9,999 \$

Sustainable Forestry Initiative (SFI), Inc.

Fonds des employés de Bell Canada

Canadian fellowship of Baden-Powell Guilds

La Société canadienne des ingénieurs séniors

La Fondation Hay

Wawanesa Assurance

Conseil des gouverneurs

J Anderson

Président du conseil

Abigail Ma

Vice-présidente aux finances

Christopher von Roretz

Vice-président stratégique

Steve Kent

Ancien commissaire général

et président du comité des candidatures

Katie Beers

Adam Benson

Robert Craddock

Jean-Francois LaBrosse

Andrew Obee

Brigitta Schuler

Brenda Sweeney

Richard Thomas

Norm Williams

John Estrella

Commissaire national

Caitlyn Piton

Commissaire nationale à la jeunesse

Andrew Price

Commissaire général et directeur général

Mark Josselyn

Conseiller juridique honoraire

Donateurs individuels

Un astérisque (*) indique que le donateur verse des dons depuis 10 ans ou plus et deux astérisques (**) qu'il verse des dons depuis 20 ans ou plus

(500 à 999,99 \$)

Robert Baker *
Jennifer Benedict
Peter Biddle
Robert Bugar * *
Willard Challand *
Malcolm Collins * *
Kathy Dinh
John Edgcombe * *
Mrs. April & Mr. Floriant
Donna Ince
Alex Jarlette
Jane Marie Johnston *
D. Jones
Daphne Kellett * *
Audrey Kenny *
Peeter Leis *
Lynn Levitan
Douglas R. MacDonald
John MacDonald *
Donald MacDonald *
Grace Macris
Michael & Katherine McLeod *
Robert Patten
John Petitti
Dean Post
Kathleen Provost
& Richard Burelle *
Thomas Raedler
Louise Reynolds
Eric C. Schmitt
Roy Smith
John Taylor
Peter Valters
Christopher von Roretz
Norm Williams
William H. Young

(1,000 \$ et plus)

J. Anderson
Barbara & John Cronyn
Peter Duchesne * *
Edward Fanjoy
Grace Fraser *
James Haliburton *
David et Faye Huestis*
Stephen Kent *
Richard Mackin
Milner Family Fund
Laura Montreuil
John Neysmith *
Anne & Rogers Phillips
Foundation
Andrew Price
William Sargent
Jet Sieh
Rodger Spring
Brenda Sweeney
Myles Vanni * *
John & Josie Watson * *
Tim Welch
Dave Wright

Dons planifiés

Ce groupe est formé de personnes très spéciales qui croient en l'avenir du scoutisme et ont choisi d'inclure le scoutisme dans leurs legs. Grâce à leur générosité, ils continueront de faire une différence dans la vie de jeunes Canadiens pour des années à venir. C'est avec une profonde gratitude que nous soulignons leurs dons à titre posthume.

Succession de Lillian E. Ballem
Succession de Ernest Chiasson
Succession de Robert W. Clark
Succession de Edna Victoria Empey
Succession de Teresa Lloyd
Succession de William R. Martin
Succession de Anthony Gerald Peetz
Succession de Cynthia Robertson
Succession de Robert Whitelaw

Le cercle des amis

Le cercle des amis de Scouts Canada donne la possibilité à ceux qui le souhaitent de faire des dons mensuels. Nous vous remercions de votre soutien!

Selman Abdulla *
Beth Alexander
Jane Andrew *
Randy Arnold
Colin Ashton
John Barker
Mark Barrett * *
Jennifer Benedict
Muriel Benedict *
Peter Biddle

Timmins Bissonnette
Mr. & Mrs. P. & J. Blanch *
James Boggiss *
Graham Bradley *
Kenneth Brown *
Brenda Bucci * *
Brian Cammaart *
S. Carson *
Willard Challand * *
Marc Chamberland
Wendy Chant
Helen Chisholm
Pete Comfort *
Patricia Cosburn * *
Mr. G. Coutts *
Marion Cowman *
Ann Cox
David Crowdis
Robert Cumming
Frances Dennis *
Keith Driver *
Jim Drury
Bryan Feagan *
Stanley Fields
Fred & Shirley Fifield *
Cheryl Fitcyk
James F. Fleck *
Leslie Fleiszig * *
Graham Garrie
Yves Gilbert *
Reverend Richard Gillanders *
Mr. & Mrs. George Gordon *
Donald Gray * *
Victoria Green
Noreen Healey
Carol Jamieson *
Laura Jarvis

James & Wilda Johnston *
 Rosi & David Jory *
 Kathleen Kallaste *
 Gavin & Karen Keachie *
 Christina Kennedy
 Peter Kent
 Wayne Kochie *
 Jean Laird * *
 John & Doreen Langmead *
 Nancy Lanthier
 Lynda Leader * *
 Robert Lemessurier * *
 Lynn Levitan
 Mr. & Mrs. Brian Lipton *
 Donald MacDonald *
 Douglas R. MacDonald *
 Marie MacDonald *
 Charles MacLean *
 Grace Macris *
 Phyllis Madiuk
 John Mannisto *
 Nicholas Mather
 Patricia McKendrick
 Kenya Mendoza
 Dann Michols
 Bill Middleton * *
 Jerry Mihailoff *
 Alan Mimeault *
 Ian Mitchell
 Maurice Monette *
 Bob Morgan *
 G. Mount *
 Sheila Murray *
 Stephen Newman * *
 Helen Norris *

Margaret Offer *
 John Petitti
 Sharon Phillips * *
 George Pollard
 Andrew Price
 Betty Price *
 Douglas Pringle *
 Bryan Purdy
 Stuart Ramsey * *
 Gerald Ratzer
 Mr. & Mrs. Robert Regan-
 Pollock
 Ronald Reiser *
 John Richardson * *
 Alan Riches * *
 Larry Ridge
 Joan Rogers * *
 Allan Rose
 Robert Ross *
 Catherine Rublee * *
 Robert Russell *
 Donald Santor *
 Eric C. Schmitt
 John Seeback *
 George Sloan

Victoria Springer *
 Theresa Strickland
 Bruce Taylor
 Herman Thorsen *
 Peter Valters
 Lynda VanLeeuwen *
 Ronald Volden * *
 Mr. & Mrs. Richard
 Von Briesen * *
 Scott Washington
 Renate Weigel *
 Dorothea Weiland * *
 Karl West
 Greg Wiebe * *
 Scott Wilkinson *
 Graham Willis * *
 Richard Yoshida *



« Nous croyons dans l'organisation de Scouts Canada. Après avoir investi autant de temps dans le mouvement scout, ça me paraissait naturel d'investir financièrement dans les générations futures de notre pays, tout comme d'autres donateurs l'ont fait avant pour mes enfants. »

Kathleen Provost
Donatrice mensuelle

Recensement

NOMBRE TOTAL
DE BÉNÉVOLES

22,198

NOMBRE TOTAL
DE JEUNES
MEMBRES

63,460

NOMBRE
D'EMPLOYÉS

215

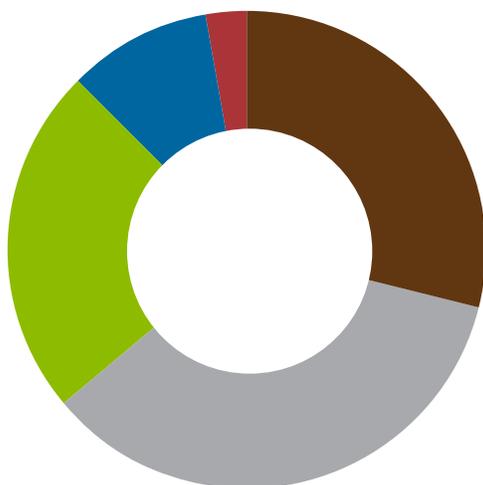
NOMBRE
TOTAL DE
MEMBRES EN
2016-2017

85,873



« Nous essayons le plus possible de permettre aux jeunes de participer à autant d'activités qu'ils le souhaitent. Pour nous, la priorité ce sont les enfants et leur expérience scout. C'est important qu'ils puissent essayer de nouvelles choses, jouer dehors et bâtir des amitiés et des liens durables qu'ils n'auraient pas retrouvés nulle part ailleurs. »

Stacy Desjardines,
commissaire du groupe scout 1st Nanaimo



SCOUTS CASTORS	19,396
SCOUTS LOUVETEAUX	21,989
SCOUTS	14,939
SCOUTS AVENTURIERS	5,522
SCOUTS ROUTIERS	1,614

NOMBRE TOTAL DE JEUNES MEMBRES 63,460

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS



KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Bureau 1800
150, rue Elgin
Ottawa (Ontario) K2P 2P8
Canada

Téléphone (613) 212-KPMG (5764)
Télécopieur (613) 212-2896
Internet www.kpmg.ca

Au Conseil des gouverneurs de Scouts Canada - opération nationale

Les états financiers résumés ci-joints de Scouts Canada - opération nationale, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 août 2017, l'état résumé des résultats pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, sont tirés des états financiers audités, préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2017 et pour l'exercice clos à cette date.

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 17 novembre 2017.

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif utilisées pour la préparation des états financiers audités de Scouts Canada - opération nationale. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de Scouts Canada - opération nationale.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit 810 (« NCA 810 »), « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités Scouts Canada - opération nationale au 31 août 2017 et pour l'exercice clos à cette date constituent un résumé fidèle de ces états financiers, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Le rapport de l'auditeur sur les états financiers audités renferme un paragraphe intitulé « Observations », qui porte sur l'incidence de la restructuration de Scouts Canada - opération nationale, telle que résumée à la note 2. Notre opinion d'audit demeure inchangée relativement aux observations présentées.

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés
Le 17 novembre 2017
Ottawa, Canada

SCOUTS CANADA - OPÉRATION NATIONALE

État résumé de la situation financière

Au 31 août 2017, avec informations comparatives de 2016 (en milliers de dollars)

	2017	2016
ACTIF		
Actif à court terme	11 470 \$	9 504 \$
Investissements	14 506	14 384
Immobilisations corporelles et actifs incorporels	1 527	1 077
Charges de retraite payées d'avance	4 003	4 653
Avantages sociaux futurs à percevoir	–	274
	31 506 \$	29 892 \$
PASSIF ET SOLDE DES FONDS		
Passif à court terme	9 351 \$	9 207 \$
Apports en capital reportés	554	–
Prêts auprès d'apparentés	3 652	3 619
Soldes des fonds	17 949	17 066
	31 506 \$	29 892 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

OPÉRATION NATIONALE

Exercice clos le 31 août 2017, avec informations comparatives de 2016

	Fonds de fonctionnement	Affectations déterminées	Total 2017	Total 2016
PRODUITS				
Cotisations des membres	11 042 \$	– \$	11 042 \$	10 434 \$
Vente au détail	4 975	–	4 975	4 725
Collectes de fonds	4 835	1 008	5 843	5 732
Autres	2 229	290	2 519	2 330
Jamboree canadienne	3 611	–	3 611	–
	26 692	1 298	27 990	23 221
CHARGES				
Salaires et avantages sociaux	11 408	–	11 408	10 945
Recouvrement des salaires et des avantages sociaux	(1 592)	–	(1 592)	(1 645)
Charges de vente au détail	3 390	–	3 390	3 389
Services de programmes	310	–	310	402
Subventions	87	23	110	203
Service de technologie	386	–	386	382
Services financiers	873	18	891	781
Marketing et des communications	444	–	444	436
Collectes de fonds	2 937	–	2 937	3 470
Administration	692	30	722	761
Conformité et gouvernance	562	949	1 511	1 096
Gestion des ressources humaines et services bénévoles	355	–	355	392
Opérations sur le terrain	749	–	749	662
Services sur le terrain	835	–	835	702
Jamboree canadienne - charges directes	3 460	–	3 460	–
Autres	–	202	202	520
	24 896	1 222	26 118	22 496
Excédent des produits sur les charges, avant les éléments ci-dessous	1 796	76	1 872	725
Variation des gains (pertes) non réalisés sur les placements	267	(32)	235	177
Fondation du scoutisme mondial	–	30	30	7
Excédent des produits sur les charges	2 063 \$	74 \$	2 137 \$	909 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

Scouts Canada - Opération nationale

Notes afférentes aux états financiers résumés

Exercice clos le 31 août 2017

Scouts Canada - opération nationale (« l'opération nationale ») est un organisme national qui met en œuvre divers programmes visant à contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres des communautés locales, nationales et internationales, par l'application des principes et pratiques scouts.

L'opération nationale est un organisme de bienfaisance enregistré et est responsable des activités nationales de Scouts Canada et de fournir des services aux conseils de l'opération nationale.

1. États financiers résumés

Les états financiers résumés sont tirés des états financiers audités complets préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2017 et pour l'exercice clos à cette date.

La préparation de ces états financiers résumés exige de la direction qu'elle détermine les renseignements qui doivent figurer dans les états financiers résumés pour faire en sorte qu'ils concordent, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités ou qu'ils constituent un résumé fidèle des états financiers audités.

Ces états financiers résumés ont été préparés par la direction d'après les critères suivants :

- (a) les renseignements contenus dans les états financiers résumés concordent avec les renseignements correspondants contenus dans les états financiers audités complets;
- b) dans tous leurs aspects significatifs, les états financiers résumés contiennent les renseignements qu'il est nécessaire de communiquer pour éviter de fausser ou dissimuler des points communiqués dans les états financiers audités complets correspondants, y compris les notes afférentes.

La direction a déterminé que les états de l'évolution des soldes des fonds et des flux de trésorerie ne fournissent pas de renseignements supplémentaires utiles et, par conséquent, ne les a pas inclus dans les états financiers résumés.

On peut obtenir les états financiers audités complets de Scouts Canada - opération nationale en lui en faisant la demande.

Scouts.ca



Tout commence
avec les Scouts.

